

Рабочая программа

Дисциплина Экономика организации и менеджмент

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	стр. 4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	7
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	12
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	15

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Экономика организации и менеджмент

1.1. Область применения рабочей программы

Рабочая программа учебной дисциплины является частью программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС по специальности СПО 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство базовой подготовки.

Программа учебной дисциплины может быть использована в профессиональной подготовке, а также при разработке программ дополнительного профессионального образования в сфере экономической деятельности.

1.2. Место учебной дисциплины в структуре программы подготовки специалистов среднего звена:

Учебная дисциплина **Экономика организации и менеджмент** входит в общепрофессиональный учебный цикл.

1.3. Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения учебной дисциплины:

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен **уметь**:

1. рассчитывать технико-экономические показатели лесохозяйственной деятельности;
2. вести учет и документооборот в лесничестве и других организациях;
3. использовать информационные технологии для расчетов и оформления документации;
4. организовывать деятельность коллектива;
5. общаться с руководством, коллегами;
6. управлять персоналом;
7. проводить деловые беседы, совещания, телефонные переговоры;
8. разрешать конфликтные ситуации.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен **знать**:

1. организацию финансово-хозяйственной деятельности организации в лесном хозяйстве;
2. материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы лесохозяйственной организации, показатели их эффективного пользования;
3. механизмы ценообразования, формы оплаты труда в современных условиях;
4. цели, задачи, разновидности менеджмента;
5. основные функции управления;
6. методы и типы структур управления;
7. методы и уровни принятия решений;
8. теорию мотивации и ее факторы;
9. технологию работы с подчиненными;

10.этику делового общения;

11. особенности менеджмента в области профессиональной деятельности.

Изучение дисциплины способствует освоению **общих компетенций**:

ОК 1 Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам

ОК 4 Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде

Изучение дисциплины способствует формированию профессиональных компетенций:

ПК 1.1. Осуществлять мероприятия по использованию лесов

1.4. Количество часов на освоение программы учебной дисциплины:

максимальной учебной нагрузки обучающегося 72 часа, в том числе:

обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося 64 часа;

самостоятельной работы обучающегося 8 часов

1.5. Рекомендуемое количество часов на освоение рабочей программы учебной дисциплины (Заочное обучение):

максимальной учебной нагрузки обучающегося 72 часа, в том числе:

обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося 14 часов;

самостоятельной работы обучающегося 58 часов.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	72
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	64
в том числе:	
практические занятия	32
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	8
в том числе:	
внеаудиторная самостоятельная работа	8
<i>Промежуточная аттестация в форме зачета</i>	

2.2. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы (заочное обучение) если есть по специальности

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	72
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	14
в том числе:	
практические занятия	14
контрольные работы	
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	58
Реферат, доклад, сообщение ,исследование.	
Промежуточная аттестация в форме зачета	

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ И МЕНЕДЖМЕНТ

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работа (проект))	Объем часов	Коды компетенций
1	2	3	
Раздел 1.	ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ	38	
Тема 1.1. Предприятие (организация) – главный хозяйствующий субъект экономики	Содержание учебного материала	2	ОК1, ПК 1.1.
	Понятие предприятия (организации), его цели. Классификация предприятий (организаций). Организация финансово-хозяйственной деятельности. Типы структур управления предприятием (организацией). Инфраструктура предприятия (организации).		
	Практические занятия Предприятие как субъект предпринимательской деятельности и социально-экономическая система. Структура предприятия. Тестирование, устный опрос по теме	2	
Тема 1.2. Имущество предприятия (организации)	Содержание учебного материала	2	ОК1, ПК 1.1.
	Капитал и имущество предприятия (организации). Понятие и структура основных фондов. Износ и амортизация основных фондов. Оценка основных фондов. Показатели, характеризующие эффективность использования основных производственных фондов. Состав и классификация оборотных средств.		
	Практические занятия Основные и оборотные фонды предприятия. Расчет показателей использования основных производственных фондов и оборотных средств. Оборачиваемость оборотных средств. Нормирование оборотных средств.	4	
	Самостоятельная работа обучающихся Кроссворд по основным понятиям темы.	3	
Тема 1.3. Формирование затрат на предприятии (организации)	Содержание учебного материала	2	ОК1, ПК 1.1.
	Понятие себестоимости продукции и услуг и затрат на производство. Пути снижения затрат на производство. Цена: понятие, функции и виды. Ценообразование на предприятии (организации).		
	Практические занятия Смета и калькуляция затрат. Расчет цеховой, производственной и полной себестоимости, оптовой и розничной цены.	4	
Тема 1.4. Оценка эффективности деятельности	Содержание учебного материала	2	ОК1, ПК 1.1.
	Прибыль как конечный результат деятельности предприятия (организации). Рентабельность, ее виды. Налогообложение на предприятии (организации). Качество и конкурентоспособность продукции.		

предприятия (организации)	Практические занятия Расчет прибыли и рентабельности предприятия (организации).	4	
Тема 1.5. Трудовые ресурсы	Содержание учебного материала	4	ОК1, 4 ПК 1.1.
	Кадры предприятия (организации), их классификация и показатели оборота. Производительность труда, методы измерения и резервы роста. Понятие, задачи и значение технического нормирования. Виды норм применяемых в лесном хозяйстве. Методы установления норм. Системы оплаты труда. Формы оплаты труда. Система поощрений. Реальная и номинальная заработная плата. Тарифная система. Доплаты по условиям труда. Бестарифная система оплаты, ее элементы. Бригадная система оплаты труда.		
	Практические занятия Расчет показателей движения кадров и производительности труда. Обработка данных наблюдений фотографии рабочего времени, расчет норм выработки и времени. Определение заработной платы при различных формах и системах оплаты труда, начисление и распределение заработка в комплексной бригаде.	5	
	Самостоятельная работа обучающихся Изучение Методики расчета показателей производительности труда предприятия, отрасли, субъекта Российской Федерации и Методики расчета отдельных показателей национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости"	2	
Тема 1.6. Планирование внутрихозяйственной деятельности	Содержание учебного материала	2	ОК1, ПК 1.1.
	Сущность, задачи, принципы и методы планирования. Годовой план предприятия, система его показателей. Новые черты в планировании на предприятии. Бизнес-план. Производственная программа и производственная мощность. Финансовый план.		
	Практические занятия Практические ситуации по планированию внутрихозяйственной деятельности	2	
	Самостоятельная работа обучающихся Изучение стратегии социально-экономического развития Иркутской области Конспект по вопросу «Бизнес-план»	4	
Раздел 2.	МЕНЕДЖМЕНТ	34	
Тема 2.1. Организация как объект управления	Содержание учебного материала	4	ОК1, ПК 1.1.
	Понятие и терминология менеджмента. Практические предпосылки возникновения менеджмента, его роль в развитии современного производства. Организация как основа		

	менеджмента. Цели и задачи менеджмента. Основные функции менеджмента, их сущность. Распределение прав и обязанностей между подразделениями и персоналом предприятия. Особенности менеджмента в области профессиональной деятельности.		
	Практические занятия Тест по теме. Системный и процессный подход в менеджменте (заполнение таблиц на конкретных примерах)	3	
	Самостоятельная работа обучающихся Подготовка докладов, рефератов	3	
Тема 2.2. Принятие управленческих решений	Содержание учебного материала	4	ОК1, 4 ПК 1.1.
	Процесс принятия решений. Методы принятия решений. Делегирование полномочий. Рациональное использование рабочего времени. Самоорганизация менеджера.		
	Практические занятия Использование моделей в принятии управленческих решений. Деловая игра «Мозговой штурм».	3	
Тема 2.3. Мотивация и контроль в управлении организацией	Содержание учебного материала	4	ОК 4
	Понятие и сущность мотивации труда. Теории мотивации. Стили руководства. Лидерство и руководство.		
	Практические занятия Мотивация персонала к трудовой деятельности. Тесты. Практические задания.	3	
Тема 2.4. Деловое общение	Содержание учебного материала	6	ОК4
	Сущность и виды коммуникаций. Элементы и этапы коммуникационного процесса. Организационные коммуникации. Принципы делового общения в коллективе. Межличностные коммуникации: особенности и барьеры. Управление конфликтами. Проведение презентаций, совещаний, бесед		
	Практические занятия Тест. Анализ ситуаций, приемов делового и управленческого общения. Тренинг проведения совещания, переговоров, деловых бесед	4	
Всего:		72	

2.3. Тематический план и содержание учебной дисциплины **ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ И МЕНЕДЖМЕНТ (ЗАОЧНОЕ)**

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работа (проект))	Объем часов	Коды компетенций
1	2	3	
Раздел 1.	ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ	38	
Тема 1.1. Предприятие (организация) – главный хозяйствующий субъект экономики	Содержание учебного материала	1	ОК1, ПК 1.1.
	Понятие предприятия (организации), его цели. Классификация предприятий (организаций). Организация финансово-хозяйственной деятельности.		
	Самостоятельная работа обучающихся Предприятие как субъект предпринимательской деятельности и социально-экономическая система. Структура предприятия. Типы структур управления предприятием (организацией). Инфраструктура предприятия (организации). Тестирование по теме	4	
Тема 1.2. Имущество предприятия (организации)	Содержание учебного материала	1	ОК1, ПК 1.1.
	Капитал и имущество предприятия (организации). Понятие и структура основных фондов. Износ и амортизация основных фондов.		
	Самостоятельная работа обучающихся Оценка основных фондов. Показатели, характеризующие эффективность использования основных производственных фондов. Состав и классификация оборотных средств. Основные и оборотные фонды предприятия. Расчет показателей использования основных производственных фондов и оборотных средств. Оборачиваемость оборотных средств.	6	
Тема 1.3. Формирование затрат на предприятии (организации)	Содержание учебного материала	1	ОК1, ПК 1.1.
	Понятие себестоимости продукции и услуг и затрат на производство.		
	Самостоятельная работа обучающихся Пути снижения затрат на производство. Цена: понятие, функции и виды. Ценообразование на предприятии (организации). Смета и калькуляция затрат. Расчет цеховой, производственной и полной себестоимости, оптовой и розничной цены.	6	
Тема 1.4. Оценка эффективности деятельности	Содержание учебного материала	1	ОК1, ПК 1.1.
	Прибыль как конечный результат деятельности предприятия (организации).		
	Самостоятельная работа обучающихся	5	

предприятия (организации)	Рентабельность, ее виды. Налогообложение на предприятии (организации). Качество и конкурентоспособность продукции. Расчет прибыли и рентабельности предприятия (организации).		
Тема 1.5. Трудовые ресурсы	Содержание учебного материала	1	ОК1, 4 ПК 1.1.
	Кадры предприятия (организации), их классификация и показатели оборота. Производительность труда, методы измерения и резервы роста. Понятие, задачи и значение технического нормирования.		
	Самостоятельная работа обучающихся Виды норм применяемых в лесном хозяйстве. Методы установления норм. Системы оплаты труда. Формы оплаты труда. Система поощрений. Реальная и номинальная заработная плата. Тарифная система. Доплаты по условиям труда. Бестарифная система оплаты, ее элементы. Бригадная система оплаты труда. Расчет показателей движения кадров и производительности труда. Определение заработной платы при различных формах и системах оплаты труда, начисление и распределение заработка в комплексной бригаде.	5	
Тема 1.6. Планирование внутрихозяйственной деятельности	Содержание учебного материала		ОК1, ПК 1.1.
	Сущность, задачи, принципы и методы планирования.	1	
	Самостоятельная работа обучающихся Годовой план предприятия, система его показателей. Новые черты в планировании на предприятии. Бизнес-план. Производственная программа и производственная мощность. Финансовый план.	5	
Раздел 2.	МЕНЕДЖМЕНТ	34	
Тема 2.1. Организация как объект управления	Содержание учебного материала	2	ОК1, ПК 1.1.
	Понятие и терминология менеджмента. Практические предпосылки возникновения менеджмента, его роль в развитии современного производства. Организация как основа менеджмента. Цели и задачи менеджмента.		
	Самостоятельная работа обучающихся Подготовка конспектов. Основные функции менеджмента, их сущность. Распределение прав и обязанностей между подразделениями и персоналом предприятия. Особенности менеджмента в области профессиональной деятельности.	7	
Тема 2.2. Принятие	Содержание учебного материала	2	ОК1, 4 ПК 1.1.
	Процесс принятия решений. Методы принятия решений. Делегирование полномочий. Рациональное использование рабочего времени. Самоорганизация менеджера.		

управленческих решений	Самостоятельная работа обучающихся Подготовка докладов, рефератов моделей в принятии управленческих решений. Деловая игра «Мозговой штурм».	6	
Тема 2.3. Мотивация и контроль в управлении организацией	Содержание учебного материала	2	ОК 4
	Понятие и сущность мотивации труда. Теории мотивации. Стили руководства. Лидерство и руководство.		
	Самостоятельная работа обучающихся Подготовка докладов, рефератов Мотивация персонала к трудовой деятельности. Тесты.	6	
Тема 2.4. Деловое общение	Содержание учебного материала	2	ОК4
	Сущность и виды коммуникаций. Элементы и этапы коммуникационного процесса. Организационные коммуникации.		
	Самостоятельная работа обучающихся Подготовка конспектов, рефератов Тест. Анализ ситуаций, приемов делового и управленческого общения Принципы делового общения в коллективе. Межличностные коммуникации: особенности и барьеры. Управление конфликтами. Проведение презентаций, совещаний, бесед	7	
	Всего:	72	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация учебной дисциплины обеспечена наличием учебного кабинета экономики и менеджмента

Оборудование учебного кабинета и рабочих мест:

- рабочие столы и стулья для обучающихся;
- рабочий стол и стул для преподавателя;
- доска классная магнитно-маркерная;
- наглядные пособия;
- комплект учебно-методической документации.

Технические средства обучения:

- мультимедийный проектор;
- ноутбук.

3.2. Информационное обеспечение обучения

Учебно-методическая документация:

1.Методические рекомендации для самостоятельной работы студентов по дисциплине.

2.Сборник ФОС по разделам дисциплины.

Основные источники:

- 1 Коршунов В. В. Экономика организации (предприятия): учебник и практикум для вузов / В. В. Коршунов. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2019. — 347 с
- 2 Ларионова, Н. П. Организация и планирование лесного хозяйства : учебное пособие / Н. П. Ларионова. — Тюмень : Государственный аграрный университет Северного Зауралья, 2021. — 178 с. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/117670.html>
- 3 Мальшина, Н. А. Менеджмент: учебное пособие для СПО / Н. А. Мальшина. — 2-е изд. — Саратов: Профобразование, Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 100 с
- 4 Мандрыкин, А. В. Экономика предприятия : практикум / А. В. Мандрыкин, Ю. В. Пахомова. — Воронеж : Воронежский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2022. — 74 с. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/125978.html> (дата обращения: 12.01.2023)
- 5 Мочаева Т.В. Экономика организации и менеджмент [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Мочаева Т.В.— Электрон. текстовые данные.— Москва, Вологда: Инфра-Инженерия, 2022.— 112 с.— Режим доступа: <https://ipr-smart.ru/124157>
- 6 Панцуркина, Т. К. Основы менеджмента: учебное пособие для СПО / Т. К. Панцуркина. — Саратов, Москва: Профобразование, Ай Пи Ар Медиа, 2020. — 133 с.

- 7 Сафонова, Л. А. Экономика предприятия : учебное пособие для СПО / Л. А. Сафонова, Т. М. Левченко. — 2-е изд. — Саратов : Профобразование, 2024. — 189 с. — ISBN 978-5-4488-1211-8. — Текст : электронный // Электронный ресурс цифровой образовательной среды СПО PROФобразование : [сайт]. — URL: <https://profspo.ru/books/139122>

Дополнительные источники

- 1 Беденко, Н. Н. Экономика организации : учебное пособие / Н. Н. Беденко. — Тверь : Тверской государственный университет, 2020. — 92 с. — ISBN 978-5-7609-1575-7. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/111572.html>
- 2 Дорофеева, Л. И. Менеджмент : учебник / Л. И. Дорофеева. — Москва : Ай Пи Ар Медиа, 2021. — 514 с. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/110571.html>

Периодическая печать

- 1 Лесохозяйственная информация. Издательство: Всероссийский научно-исследовательский институт лесоводства и механизации лесного хозяйства
- 2 Леспроминформ. Издательство: ЛПК-Инфо
- 3 Менеджмент сегодня
- 4 Проблемы управления
- 5 Сибирский лесной журнал. Издательство: Сибирское отделение РАН
- 6 Устойчивое лесопользование. Издательство: Всемирный фонд дикой природы (WWF)
- 7 Экономика и менеджмент систем управления
- 8 Экономика и современный менеджмент: теория и практика

Интернет-ресурсы

- 1 <http://cyberleninka.ru/>
- 2 <http://eduvideo.online/>
- 3 <http://elibrary.ru/defaultx.asp>
- 4 <http://polpred.com/news>
- 5 <http://uisrussia.msu.ru/>
- 6 <http://window.edu.ru/>
- 7 <http://www.eolss.net/>
- 8 <http://www.studentlibrary.ru>
- 9 <http://нэб.рф/>
- 10 <https://urait.ru/>
- 11 <https://bookonlime.ru/>
- 12 <http://eur.ru> – Научно-образовательный портал Экономика и управление на предприятиях
- 13 www.economicus.ru – Экономический образовательный ресурс
- 14 <http://lib.rin.ru> – электронная библиотека RIN.RU

- 15 <http://www.public.ru> – электронная библиотека СМИ
- 16 <http://lib.isea.ru> – научная библиотека БГУ
- 17 <http://www.gks.ru> – официальный сайт Госкомстата России
- 18 <http://lib - catalog.isea.ru> – электронный каталог библиотеки БГУ

3.3.Перечень занятий, проводимых в активных и интерактивных формах

Общее количество аудиторных часов – 72 часа

Занятия в активных и интерактивных формах –22 часа

Тема занятия	часы	Форма проведения
Тема 1.1. Предприятие (организация) – главный хозяйствующий субъект экономики	2	Работа в малых группах
Тема 1.2. Имущество предприятия (организации)	2	Лекция с заранее запланированными ошибками
Тема 1.3. Формирование затрат на предприятии (организации)	2	Коллективные решения творческих задач
Тема 1.4. Оценка эффективности деятельности предприятия (организации)	2	Интерактивная лекция
Тема 1.5. Трудовые ресурсы	2	Кейс-метод
Тема 1.6. Планирование внутрихозяйственной деятельности	2	Работа в малых группах
Раздел 2 Тема 2.1. Организация как объект управления.	2	Лекция с заранее запланированными ошибками
Тема 2.1. Организация как объект управления	2	Коллективные решения творческих задач
Тема 2.2. Принятие управленческих решений	2	Интерактивная лекция
Тема 2.3. Мотивация и контроль в управлении организацией	2	Кейс-метод
Тема 2.4. Деловое общение	2	Коллективные решения творческих задач

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

№	Содержание	Основные показатели оценки результата	Методы оценки
У 1	рассчитывать технико-экономические показатели лесохозяйственной деятельности	выполнение расчетов технико-экономических показателей лесохозяйственной деятельности	решение задач, контрольный тест, промежуточная аттестация в форме устного экзамена
У 2	вести учет и документооборот в лесничестве и других организациях	выявление нормативных ошибок в документах и редактирование его в соответствии с нормативно-методическими указаниями делопроизводства.	контрольная работа, промежуточная аттестация в форме устного экзамена, экспертное наблюдение
У 3	использовать информационные технологии для расчетов и оформления документации организовывать деятельность коллектива	применение цифровых технологий для расчетов и оформления документации. демонстрация владения современными информационно-коммуникационными технологиями	расчет себестоимости при помощи таблиц excel, промежуточная аттестация в форме в форме устного экзамена
У 4	организовывать деятельность коллектива	использование профессиональных знаний, умений и практического опыта при организация работы команды и принятие ответственности за ее результаты	тесты, ситуационные задачи, практические задания, аттестация в форме в форме устного экзамена, экспертное наблюдение
У 5	общаться с руководством, коллегами	использование профессиональных знаний, умений и практического опыта при деловом общении. выполнение требований делового этикета в соответствии с моделируемой или реальной ситуацией общения	тесты, ситуационные задачи, практические задания, аттестация в форме в форме устного экзамена, экспертное наблюдение
У 6	управлять персоналом	использование различных методов управления коллективом в моделируемых ситуациях	тесты, ситуационные задачи, практические задания, аттестация в форме в форме устного экзамена, экспертное наблюдение

У 7	проводить деловые беседы, совещания, телефонные переговоры	соблюдение основных норм делового общения при создании устного и письменного текста. подготовка и проведения совещаний и телефонных переговоров в соответствии с моделируемой ситуацией общения	ситуационные задачи, практические задания, экспертное наблюдение
У 8	разрешать конфликтные ситуации	выявление причин и стадий моделируемых или реальных конфликтных ситуаций, поиск их оптимального способа разрешения	тесты, ситуационные задачи, практические задания, экспертное наблюдение
3 1	организация финансово-хозяйственной деятельности организации в лесном хозяйстве	формулирование основных понятий организации финансово-хозяйственной деятельности	устный опрос, тестирование, подготовка рефератов, докладов
3 2	материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы лесохозяйственной организации, показатели их эффективного использования	перечисление основных материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов лесохозяйственной организации, расчет показателей их использования	устный опрос, тестирование, решение задач
3 3	механизмы ценообразования, формы оплаты труда в современных условиях	перечисление механизмов ценообразования и определение форм оплаты труда	устный опрос, тестирование, решение задач
3 4	цели, задачи, разновидности менеджмента	владение основными понятиями и категориями менеджмента, сравнительный анализ видов менеджмента	реферат, публичное выступление, тесты, самостоятельная работа, аттестация в форме в форме устного экзамена, экспертное наблюдение
3 5	основные функции управления	сравнительный анализ функций менеджмента	тесты, практические задания, ситуационные задачи, самостоятельная работа
3 6	методы и типы структур управления	сравнительный анализ различных типов структур управления	тесты, практические задания, ситуационные задачи, самостоятельная работа
3 7	методы и уровни принятия решений	классификация управленческих решений,	тесты, практические задания,

		применение алгоритма принятия управленческих решений при различных методах принятия управленческих решений, решение стандартных и нестандартных профессиональных ситуаций	ситуационные задачи, самостоятельная работа
3 8	теорию мотивации и ее факторы	сравнительный факторный анализ различных теорий мотивации, составление модели мотивации в предложенной ситуации.	тесты, практические задания, ситуационные задачи, самостоятельная работа
3 9	технология работы с подчиненными	использование приемов и методов управления подчиненными в предложенной ситуации	тесты, практические задания, ситуационные задачи, самостоятельная работа
310	этику делового общения	демонстрация владения понятиями и правилами этики делового общения	тесты, практические задания, ситуационные задачи
311	особенности менеджмента в области профессиональной деятельности	демонстрация владения основными понятиями и категориями менеджмента в области профессиональной деятельности	тесты, практические задания, ситуационные задачи, самостоятельная работа
ОК 1	выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам	распознавание задачи и/или проблемы в профессиональном и/или социальном контексте; анализ задачи и определение этапов ее решения; определение необходимых ресурсов	ситуационные задачи, практические задания, промежуточная аттестация в форме в форме зачета, экспертное наблюдение
ОК 4	эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде	демонстрация владения понятиями и правилами этики делового общения при работе в группе	ситуационные задачи, экспертное наблюдение
ПК 1.1.	осуществлять мероприятия по использованию лесов	применение положений, инструкций, приказов и других руководящих материалов при решении задач; применение методов и средств анализа проведения работ по организации использования лесов	ситуационные задачи, практические задания, промежуточная аттестация в форме в форме зачета, экспертное наблюдение

Составитель программы: Лебедева О. В.